

Варненски свободен университет
„Черноризец Храбър”

ЕИК по БУЛСТАТ: 103010965

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
за 2024 година

Годишният доклад за дейността на ВСУ „Черноризец Храбър”, гр.Варна за 2024 г. е изготвен съгласно изискванията на чл. 39 на Закона за счетоводството, на база анализ на развитието, пазарните тенденции и присъствие, обществената, макро- и микро-икономическата среда, финансово-икономическото състояние на университета за 2024 г. и перспективите за развитие.

1. Обща информация за дейността

1.1 Регистрация и дейност

ВСУ „Черноризец Храбър” е учреден през 1991 г. Съгласно чл.16 от Закона за висшето образование получава статут на висше училище с решение на 37-то Народно събрание от 21.07.1995 г. (Държавен вестник, бр.68/1995 г.). Именуван е „Черноризец Храбър” с решение на 39-то Народно събрание от 26.03.2003 г. (Държавен вестник, бр.30/2003 г.). На 12.04.2001 г. ВСУ получава първата си институционална акредитация от НАОА. На 13.06.2019 г. НАОА дава четвърта институционална акредитация на университета за максималния период от шест години.

Седалище и адрес на управление: гр. Варна, 9007, район „Приморски”, к.к. „Чайка”, ул. „Янко Славчев” № 84.

ВСУ „Черноризец Храбър” като висше училище, съгласно чл.6, ал.1 и ал.2 от Закона за висшето образование, е юридическо лице с предмет на дейност: подготовка на специалисти, способни да развиват и прилагат научни знания в различни области на човешката дейност; повишаване квалификацията на специалисти; развитие на науката, културата и иновационната дейност. Осъществява се и стопанска дейност, пряко свързана и помощна за основната дейност.

Разкрити клонове: Филиал на ВСУ „Черноризец Храбър” в гр. Смолян, ул. „Перелик” 2.

1.2 Собственост и управление

Правата и задълженията на Учредител на ВСУ „Черноризец Храбър” по смисъла на чл. 14 от Закона за висшето образование се осъществяват от „Академичен парк 2020“ АД - собственик на ВСУ.

Органи на управление на ВСУ са: Настоятелство, Президент на ВСУ, Академичен съвет, Ректор.

Представляващ университета е Президентът на ВСУ – доц.д-р Красимир Недялков.

1.3 Свързани лица

ВСУ „Черноризец Храбър” има отношение на свързано лице със следните предприятия и физически лица:

1.3.1. Предприятия:

- „Академичен парк 2020” АД - дружество-майка;
- „Академичен парк 2020 Инвест” ЕАД - дъщерно предприятие на дружеството-майка (предприятие от група);
- „Ханс-Плейс-Инвест” ЕООД – дъщерно предприятие на „Академичен парк 2020 Инвест” ЕАД (предприятие от група);
- „Академичен парк 2020 Холидей” ЕАД - дъщерно предприятие на дружеството-майка (предприятие от група);
- „Зеленика” ДЗЗД - съвместно предприятие на дружеството-майка;
- „Билдинг мастърс” ЕООД – съдружник в съвместно предприятие на дружеството-майка;
- Сдружение „ТУР-2013” - чрез ключов управленски персонал;
- Сдружение „Единение” - чрез ключов управленски персонал;
- „Гутоара” ООД - чрез ключов управленски персонал;
- Адвокатско дружество „Янев, Томов и партньори” - чрез ключов управленски персонал;
- Фондация „Родопски ценности Смолян” - чрез ключов управленски персонал;
- Сдружение „Инициативна международна асоциация по ръгби” - чрез ключов управленски персонал;
- Сдружение „Приатели на Европа” - чрез ключов управленски персонал;
- Сдружение „Регионална агенция за предприемачество и иновации Варна” - чрез ключов управленски персонал;
- „Албатрос - 1” ООД - чрез ключов управленски персонал
- „Мега транс” АД - чрез ключов управленски персонал
- „Чайка пропърти мениджмънт сървис” ООД - чрез ключов управленски персонал;
- „Профайер” ООД - чрез ключов управленски персонал
- „Мега транс инженеринг” ООД - чрез ключов управленски персонал
- „Морски свят 2011” ООД - чрез ключов управленски персонал;
- „Каданс” ЕООД - чрез ключов управленски персонал;
- „Студентско обслужване” ДЗЗД - чрез ключов управленски персонал;
- „Черноморски бряг” ДЗЗД - чрез ключов управленски персонал.
- Сдружение „Варненски некропол I” - чрез ключов управленски персонал
- Сдружение БАПЕ - чрез ключов управленски персонал
- Сдружение „Тракийски научен институт” – чрез ключов управленски персонал

1.3.2. Физически лица в състава на Настоятелството:

- проф. д.ик.н. Анна Манолова Недялкова - Председател на Настоятелството на ВСУ, Председател на Съвета на директорите на дружеството-майка,;
- доц. д-р Красимир Александров Недялков - Президент и член на Настоятелството на ВСУ, Изпълнителен член на Съвета на директорите на дружеството-майка;
- Яни Димитров Янев - Вицепрезидент и член на Настоятелството на ВСУ, Зам. председател на Съвета на директорите на дружеството-майка;
- проф. д-р Петър Георгиев Христов – Ректор и член на Настоятелството на ВСУ;
- доц. д-р Елеонора Николова Танкова – Заместник ректор по институционално сътрудничество и развитие и член на Настоятелството на ВСУ;
- проф. д-р Павел Георгиев Павлов – Директор на Институт за обучение на докторанти и член на Настоятелството на ВСУ;
- проф. д.пс.н.Галя Тодорова Герчева –Член на Настоятелството на ВСУ;
- проф. д-р Стефан Недялков Терзиев - Член на Настоятелството на ВСУ;
- проф. Петър Илиев Ангелов – Член на Настоятелството на ВСУ;
- Марин Михов Василев - Член на Настоятелството на ВСУ;
- Никола Петров Николов - Член на Настоятелството на ВСУ.

2 Анализ на дейността

Анализът на финансовото състояние на университета е направен на база на отчетите за 2024 г. и 2023 г. в хиляди лева.

2.1 Структура и движение на персонала

Категория персонал	2024 г.	2023 г.
2.1.1. Средносписъчен брой на персонала – от тях:	217	212
1. Ръководители	20	20
2. Специалисти	121	123
3. Техници и приложни специалисти	23	20
4. Помощен административен персонал	16	15
5. Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната	2	2
6. Квалифицирани работници	2	2
7. Машинни оператори и монтажници	10	10
8. Професии, неизискващи специална квалификация	23	20

2.1.2. Движение на персонала	2024 г.	2023 г.
1. Наличност по списък в началото на годината	228	224
2. Приети от началото на годината – общо	30	29
3. Напуснали през годината – общо	30	25
4. Наличност в края на годината	228	228

2.2 Структура на разходите и приходите

2.2.1 Структура на разходите и приходите – нестопанска дейност

Разходи/приходи според икономическата им същност	2024 г.		2023 г.		изменение	
	хил.лв.	отн. дял	хил.лв.	отн. дял	хил.лв.	%
I. РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА						
Б. Административни разходи	13 356	99,63%	12 319	98,32%	1 037	8,42%
Общо I:	13 356	99,63%	12 319	98,32%	1 037	8,42%
II. ФИНАНСОВИ РАЗХОДИ						
4. Отрицателни разлики от операции с финансови активи и инструменти	0	0,00%	41	0,33%	-41	-100,00%
5. Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове	9	0,07%	135	1,08%	-126	-93,33%
6. Други разходи по финансови операции	40	0,30%	34	0,27%	6	17,65%
Общо II:	49	0,37%	210	1,68%	-161	-76,67%
IV. ОБЩО РАЗХОДИ	13 405	100,00%	12 529	100,00%	876	6,99%
I. ПРИХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА						
Б. Приходи от регламентирана дейност						
1. Приходи от дарения под условие	752	5,35%	1 384	9,42%	-632	-45,66%
2. Приходи от дарения без условие	18	0,13%	23	0,16%	-5	-21,74%
4. Други приходи	13 269	94,39%	10 674	72,68%	2 595	24,31%
Общо I:	14 039	99,87%	12 081	82,26%	1 958	16,21%
II. ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ						
5. Приходи от лихви	2	0,01%	2	0,02%	0	0,00%
7. Положителна разлика от операции с финансови активи и инструменти	0	0,00%	2 591	17,64%	-2 591	-100,00%
8. Положителни разлики от промяна на валутни курсове	17	0,12%	12	0,08%	5	41,67%
Общо II:	19	0,13%	2 605	17,74%	-2 586	-99,27%
IV. ОБЩО ПРИХОДИ	14 058	100,00%	14 686	100,00%	-628	-4,28%
РЕЗУЛТАТ	653		2 157		-1 504	

От посочените данни е видно, че разходите за нестопанска дейност през 2024 г. са увеличени с 6,99 % (876 хил.лв.) спрямо предходния период.

Административните разходи са увеличени с 8,42 % (1037 хил.лв.), в т.ч.: за външни услуги с 13,72 % (269 хил.лв.), за възнаграждения и осигуровки с 11,28 % (902 хил.лв.), за други разходи с 1,68 % (14 хил.лв.). Намалени са разходите за материали с 1,86 % (18 хил.лв.) и за амортизации с 23,05 % (130 хил.лв.).

Финансовите разходи са спаднали с 76,67 % (161 хил.лв.) в резултат на намаляване на отрицателните разлики от промяна на валутни разлики с 93,33 % (126 хил.лв.) и увеличаване на други разходи по финансови операции с 17,65 % (6 хил.лв.). През 2023 г. са отчетени отрицателни разлики от операции с финансови активи в размер на 41 хил.лв.

Приходите от нестопанска дейност през 2024 г. са намалени с 4,28 % (628 хил.лв.) спрямо предходния период. Това основно се дължи на отчетените през 2023 г. положителни разлики от операции с финансови активи в размер на 2591 хил.лв.

Приходите от регламентирана дейност са се повишили с 16,21 % (1958 хил.лв.), поради увеличения размер на постъпленията от образователни услуги с 24,31 % (2595 хил.лв.). Същевременно са намалени приходите от финансираня по договори за безвъзмездна финансова помощ с 45,66 % (632 хил.лв.) и от получени дарения без условие с 21,74 % (5 хил.лв.).

Положителните разлики от промяна на валутни курсове са увеличени с 41,67 % (5 хил.лв.).

2.2.2 Структура на разходите и приходите – стопанска дейност

Разходи/приходи според икономическата им същност	2024 г.		2023 г.		изменение	
	хил. лв.	отн. дял	хил. лв.	отн. дял	хил. лв.	%
А. РАЗХОДИ:						
2. Разходи за суровини, материали и външни услуги, в т.ч.:	143	68,42%	158	63,71%	-15	-9,49%
а) суровини и материали	33	15,79%	53	21,37%	-20	-37,74%
б) външни услуги	110	52,63%	105	42,34%	5	4,76%
3. Разходи за персонала, в т.ч.:	24	11,48%	16	6,45%	8	50,00%
а) разходи за възнаграждения	21	10,05%	13	5,24%	8	61,54%
б) разходи за осигуровки	3	1,43%	3	1,21%	0	0,00%
5. Други разходи, в т.ч.:	42	20,10%	40	16,13%	2	5,00%
а) балансова стойност на продадените активи	24	11,48%	18	7,26%	6	33,33%
6. Финансови разходи	0	0,00%	34	13,71%	-34	-100,00%
ОБЩО РАЗХОДИ	209	100,00%	248	100,00%	-39	-15,73%
Б. ПРИХОДИ:						
1. Нетни приходи от продажби, в т.ч.:	280	97,22%	211	89,41%	69	32,70%
б) стоки	42	14,58%	33	13,98%	9	27,27%
в) услуги	238	82,64%	178	75,43%	60	33,71%
4. Други приходи, в т.ч.:	8	2,78%	6	2,54%	2	33,33%
- приходи от финансираня	1	0,35%	-	-	1	n/a
7. Финансови приходи	0	0,00%	19	8,05%	-19	-100,00%
ОБЩО ПРИХОДИ	288	100,00%	236	100,00%	52	22,03%
Финансов резултат преди данъчно облагане	79		-12		91	
Разходи за данъци от печалбата	9		14		-5	
Финансов резултат след данъчно облагане	70		-26		96	

От посочените данни е видно, че разходите са намалени с 15,73 % (39 хил.лв.) спрямо предходната година. Това основно се дължи на отчетените през 2023 г. отрицателни разлики от операции с финансови активи в размер на 34 хил.лв.

Намалени са разходите по икономически елементи в размер на 5 хил.лв., като измененията са следните:

- увеличение на разходите: за външни услуги с 4,76 % (5 хил.лв.); за персонала с 50,00 % (8 хил.лв.), за други разходи с 5,00 % (2 хил.лв.);
- намаление на разходите за материали с 37,74 % (20 хил.лв.).

Приходите от стопанска дейност са увеличени с 22,03 % (52 хил.лв.).

Отчетените нетни приходи от продажби бележат ръст с 32,70 % (69 хил.лв.), както следва: от стоки с 27,27 % (9 хил.лв.) и от услуги с 33,71 % (60 хил.лв.).

Намалени са приходите от други продажби с 33,33 % (2 хил.лв.).

Наблюдава се намаление на финансовите приходи с 19 хил.лв., дължащо се на начислените през 2023 г. лихви по договор за прехвърляне на вземания.

2.3 Капиталови ресурси

Резултатът от учебната дейност, отразен в „Отчета за приходите и разходите за нестопанска дейност“, е записан в статия „Други резерви“ от пасива на Баланса, съгласно т.4.2 от СС 9.

2.4 Препратки към Годишен финансов отчет

Финансовият отчет е изготвен в съответствие с изискванията на Закона за счетоводството и Националните счетоводни стандарти, утвърдени от Министерски съвет с ПМС № 394/30.12.2015 г., в сила от 01.01.2016 г., изм. ДВ. бр.15 от 19.02.2019 г.

2.4.1 Анализ на имуществената структура

Видове активи и пасиви	2024 г.		2023 г.		изменение	
	хил.лв.	отн.дял	хил.лв.	отн.дял	хил.лв.	%
АКТИВИ						
Дълготрайни активи						
Дълготрайни нематериални активи	269	0,77%	596	1,65%	-327	-54,87%
Дълготрайни материални активи	2 252	6,47%	2 281	6,30%	-29	-1,27%
Общо дълготрайни активи	2 521	7,24%	2 877	7,95%	-356	-12,37%
Краткотрайни активи						
Материални запаси	258	0,74%	301	0,83%	-43	-14,29%
Търговски и други вземания	117	0,34%	308	0,85%	-191	-62,01%
Парични средства	31 855	91,50%	32 665	90,27%	-810	-2,48%
Общо краткотрайни активи	32 230	92,58%	33 274	91,95%	-1 044	-3,14%
Разходи за бъдещи периоди	62	0,18%	35	0,10%	27	77,14%
ОБЩО АКТИВИ	34 813	100,00%	36 186	100,00%	-1 373	-3,79%
ПАСИВИ						
Резерви	32 630	93,73%	34 107	94,25%	-1 477	-4,33%
Провизии						
Провизии за компенсируеми отпуски	771	2,21%	621	1,72%	150	24,15%
Общо провизии	771	2,21%	621	1,72%	150	24,15%
Краткосрочни пасиви						
Получени аванси	383	1,10%	169	0,47%	214	126,63%
Задължения към доставчици	54	0,16%	144	0,40%	-90	-62,50%
Задължения към предприятия от група	41	0,12%	37	0,10%	4	10,81%
Задължения към персонала	22	0,06%	21	0,06%	1	4,76%
Задължения към осигурители	190	0,55%	177	0,49%	13	7,34%
Данъчни задължения	54	0,15%	44	0,12%	10	22,73%

Други задължения	52	0,15%	125	0,34%	-73	-58,40%
Общо краткосрочни пасиви	796	2,29%	717	1,98%	79	11,02%
Приходи за бъдещи периоди, финансираня	616	1,77%	741	2,05%	-125	-16,87%
ОБЩО ПАСИВИ	34 813	100,00%	36 186	100,00%	-1 373	-3,79%

Активите на ВСУ „Черноризец Храбър“ към 31.12.2024 г., спрямо предходната 2023 г., са намалени с 1373 хил.лв., в процентно изражение с 3,79 %.

Дълготрайните (нетекущите) активи формират 7,24 % от общата стойност на активите. Тяхната стойност е спаднала с 12,37 % в края на годината спрямо предходната. Относителният им дял в структурата на активите се е намалил с 0,71 %.

Краткотрайните (текущите) активи формират 92,76 % от общата стойност на активите. Те са намалени в стойностно изражение с 3,05 % спрямо 2023 г. Относителният им дял в структурата на активите показва растеж с 0,71 %.

ВСУ „Черноризец Храбър“ финансира основната си дейност със собствен капитал.

Резервите към 31.12.2024 г. формират 93,73 % от общата стойност на пасивите. Стойността им е намалена през 2024 г. спрямо отчетената в 2023 г. с 4,33 %. Относителният им дял показва спад с 0,52 %.

Към 31.12.2024 г. ВСУ няма дългосрочни (нетекучи) пасиви.

Краткосрочните (текущите) задължения в края на 2024 г. формират 4,50 % от общата стойност на пасивите. В стойностно изражение се увеличават с 17,12 %. Относителният им дял показва увеличение с 0,80 %.

Финансиранията по проекти към 31.12.2024 г. формират 1,77 % от общата стойност на пасивите. В стойностно изражение намаляват с 16,87 %, а като относителен дял с 0,28 %.

2.4.2 Дълготрайни материални активи

(в хил.лв.)

Отчетна стойност	Салдо към 01.01.2024 г.	Придобити активи	Отписани активи	Салдо към 31.12.2024 г.
Машини, производствено оборудване и апаратура	343	-	-	343
Съоръжения и други	4 711	71	24	4 758
Разходи за придобиване на ДМА	283	-	-	283
Общо	5 337	71	24	5 384

(в хил.лв.)

Признати амортизации	Салдо към 01.01.2024 г.	Начислена амортизация	Отписана амортизация	Салдо към 31.12.2024 г.
Машини, производствено оборудване и апаратура	343	-	-	343
Съоръжения и други	2 713	100	24	2 789
Общо	3 056	100	24	3 132

(в хил.лв.)

Балансова стойност	Салдо към 01.01.2024 г.	Салдо към 31.12.2024 г.
Машини, производствено оборудване и апаратура	-	-
Съоръжения и други	1 998	1 969
Разходи за придобиване на ДМА	283	283
Общо	2 281	2 252

2.4.3 Търговски и други вземания

Търговските и други вземания на университета са краткосрочни в размер на 117 хил.лв., както следва:

- вземания от клиенти и доставчици по аванси в размер на 7 хил.лв.;
- други вземания в размер на 110 хил.лв., свързани с окончателно финансиране по проекти, предоставени гаранционни депозити, присъдени вземания.

2.4.4 Парични средства

Към 31.12.2024 г. ВСУ има налични парични средства в каса и разплащателни сметки в лева и валута. Паричните средства във валута се оценяват по заключителния курс на БНБ към датата на годишния финансов отчет.

2.4.5 Дългосрочни и краткосрочни задължения

- Към датата на годишния финансов отчет университетът няма дългосрочни задължения, получени заеми и кредити.
- Краткосрочните задължения са в размер на 1 567 хил.лв., както следва:
 - провизирани задължения по компенсируеми отпуски в размер на 771 хил.лв., от които 648 хил.лв. за възнаграждения и 123 хил.лв. за осигурителни вноски;
 - задължения към клиенти по аванси в размер на 383 хил.лв., които представляват авансово внесени такси за обучение;
 - задължения към доставчици – 54 хил.лв., платени през м. януари 2025 г.;
 - задължения към предприятия от група – 41 хил.лв., платени през м. януари 2025 г.;
 - задължения към персонала – 22 хил.лв. по възстановен ДОД, платени с възнагражденията за м. януари 2025 г.;
 - осигурителни задължения – 190 хил.лв., начислени през м.декември 2024 г. и преведени към републиканския бюджет през м. януари 2025 г.;
 - данъчни задължения – 54 хил.лв., свързани с начислени ДДС и данък по ЗДДФЛ през м.декември 2024 г.; начислени за 2024 г. данък печалба и данък върху разходите по чл.204 от ЗКПО. Сумите са преведени към републиканския бюджет съгласно законоустановените срокове;
 - други задължения – 52 хил.лв., свързани с получени депозити за общежитие, разчети с партньори по финансиране на проекти, съдебни спорове.

2.5 Финансов анализ

(в хил.лв.)

№	Показател:	2024 г.	2023 г.	2024 г. / 2023 г.	
				стойност	процент
1	Финансов резултат	723	2 131	-1 408	66,1%
2	Нетен размер на приходите от продажби	14 319	12 292	2 027	16,5%
3	Собствен капитал	32 630	34 107	-1 477	-4,3%
4	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	1 567	1 338	229	17,1%
5	Обща сума на активите	34 813	36 186	-1 373	-3,8%
6	Приходи	14 346	14 922	-576	-3,9%
7	Разходи	13 614	12 777	837	6,6%
8	Краткотрайни активи	32 292	33 309	-1 017	-3,1%
9	Разходи за бъдещи периоди	62	35	27	77,1%
10	Налични краткотрайни активи (8-9)	32 230	33 274	-1 044	-3,1%
11	Краткосрочни задължения	1 567	1 338	229	17,1%
12	Краткосрочни вземания	117	308	-191	-62,0%
13	Краткосрочни финансови активи	-	-	-	-

14	Парични средства	31 855	32 665	-810	-2,5%
15	Материални запаси	258	301	-43	-14,3%
Ефективност:					
16	Коеф. на ефективност на разходите (6/7)	1,0538	1,1679	-0,1141	-9,8%
17	Коеф. на ефективност на приходите (7/6)	0,9490	0,8563	0,0927	10,8%
Ликвидност:					
18	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	20,5680	24,8685	-4,3005	-17,3%
19	Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	20,4033	24,6435	-4,2402	-17,2%
20	Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	20,3287	24,4133	-4,0846	-16,7%
21	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	20,3287	24,4133	-4,0846	-16,7%
Финансова автономност:					
22	Коеф. на финансова автономност (3/4)	20,8232	25,4910	-4,6678	-18,3%
23	Коеф. на задлъжнялост (4/3)	0,0480	0,0392	0,0088	22,4%

Показателите за ефективност на приходите и разходите са влошени спрямо 2023 г. на база намаляване на приходите с 3,9 % и увеличаване на разходите с 6,6 %.

Коефициентът на ефективност на разходите е намален с 0,11 пункта.

Коефициентът на ефективност на приходите е намален с 0,09 пункта.

Резултатите от анализа на ликвидността показват, че ВСУ е в състояние своевременно и в пълен обем да извършва разплащания по възникнали задължения. Коефициентите през отчетния спрямо предходния период са намалени с 4,30 пункта; 4,24 пункта и 4,08 пункта. За отчетния период текущите активи превишават 20 пъти текущите задължения.

Коефициентът на финансова автономност е намален с 4,7 пункта. Привлеченият капитал през отчетния период се покрива 21 пъти със собствен капитал.

Коефициентът на задлъжнялост показва, че задълженията са само 0,05 лв. спрямо 1 лв. собствен капитал.

2.6 Финансови инструменти, политика по управление на финансовия риск и експозиция към основните групи финансови рискове

При осъществяване на дейността си ВСУ „Черноризец Храбър” може бъде изложен на определени финансови рискове, които оказват въздействие върху неговите резултати. Това са:

- валутен риск;
- ценови риск;
- кредитен риск;
- ликвиден риск;
- риск, свързан с паричния поток.

Управлението на риска се осъществява текущо от ръководството на университета.

Политиката на ВСУ за управление на финансовия риск е консервативна, като главна цел е в хода на обичайната му дейност финансовите ресурси да не бъдат изложени на посочените рискове.

Политиката относно управление на финансовия риск на ВСУ касае способността му да:

- изпълнява задълженията си навременно;
- реализира добра събираемост на вземанията;
- генерира приходи;
- финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
- да инвестира в рентабилни инвестиции.

Политиката относно управление на финансовия риск на ВСУ отчита влиянието на ключови фактори като:

- междуфирмените вземания и задължения;
- събираемост на вземанията;
- ценова политика;

- търговска политика;
- данъчна политика и ползването на данъчни облекчения;
- плащане на санкции;
- технологичната обезпеченост на университета;
- пазари за реализация на предлаганите услуги;
- конкурентоспособността на университета;
- взаимоотношения с финансово-кредитни институции;
- развитие на международните отношения.

Политиката относно управление на финансовия риск на ВСУ включва следните принципи:

- стриктно спазване на действащото законодателство;
- мониторинг на ключови финансови показатели;
- обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
- своевременно осигуряване на необходимите финансови ресурси за развитие на университета при възможно най-изгодни условия;
- ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
- управление на капитала и активите на университета (включително и привлечените капитали);
- финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на университета.

2.6.1 Валутен риск

Валутният риск е вид пазарен риск, носещ заплаха за инвестициите или корпоративните паричните потоци в чуждестранна валута, който произтича от възможността за негативни ценови динамики на валутни двойки.

Като гарант за макроикономическата стабилност, България запазва паричния съвет при съществуващото равнище на фиксиран валутен курс от 1,95583 лева за 1 евро до присъединяването на страната към еврозоната.

ВСУ осъществява своята дейност основно на вътрешния пазар. Поради това е изложен на нисък валутен риск, тъй като почти всички операции и сделки са деноминирани в български лева и евро. Известна степен на валутен риск съществува единствено по сключения договор за прехвърляне на вземания в щатски долари, но без това да застрашава дейността на университета.

2.6.2 Ценови риск

Ценовият риск се определя в две направления: по отношение на пазарната конюнктура и по отношение на вътрешнофирмените разходи. Продажната цена трябва да бъде съобразена и с двата фактора, като се цели тя да покрива разходите на университета и да носи определено ниво на печалба. Същевременно с това, цената следва и да не се отдалечава значително от дефинираната на пазара, тъй като това ще рефлектира върху търсенето на услугите.

Управлението на ценовия риск за ВСУ изисква периодичен анализ и коригиране на таксите за обучение съобразно пазарните промени.

На база посоченото по-горе, пазарната конюнктура, както и нивото на вътрешнофирмените ни разходи, към момента на изготвяне на настоящия доклад, оценяме ценовия риск като нисък.

2.6.3 Кредитен риск

При осъществяване на своята дейност ВСУ не използва заемни средства и не е изложен на кредитен риск.

2.6.4 Ликвиден риск

Ликвиден риск възниква при положение, че университетът не изпълни насрещните си задължения, когато те станат изискуеми. Ръководството прилага подход, който да осигури необходимия ликвиден ресурс, за да се посрещнат настъпилите задължения при нормални или стресови условия, без да се реализират неприемливи загуби или да се увреди репутацията на университета.

На база анализа на задълженията на ВСУ, както и съотношението между собствения и привлечен капитал, към момента на изготвяне на настоящия доклад няма ликвиден риск.

2.6.5 Риск, свързан с паричния поток

Рискът, свързан с паричния поток разглежда проблемите с наличните парични средства в университета. Тук от съществено значение е договорната политика, която следва да защитава фирмените финанси, като гарантира регулярни входящи потоци от страна на клиенти, както и навременни плащания на задълженията.

Управлението на риска, свързан с паричните потоци за ВСУ, изисква поддържане на положителна стойност на ликвидността, т.е. готовност за посрещане на текущите задължения.

На база посоченото по-горе и анализа на входящите и изходящите ни парични потоци към момента на изготвяне на настоящия доклад няма риск, свързан с паричния поток.

2.7 Важни събития, настъпили след датата, към която е съставен годишния финансов отчет

Няма настъпили събития след изготвянето на годишния финансов отчет, изискващи оповестяване.

2.8 Политика по опазване на околната среда

ВСУ „Черноризец Храбър” полага усилия за постигане на непрекъснато подобрене на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при осъществяване на дейността си, в предлагането на стоки и услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от университета дейности, предлаганите стоки и услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на университета и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;
- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;
- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в университета по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
- популяризация на концепцията за „зелена околна среда” сред персонала, клиентите и доставчиците на университета.

2.9 Научно - изследователска и развойна дейност

Научноизследователската дейност се провежда в съответствие с научната политика на ВСУ и потребностите на обществената практика. Финансирането ѝ се осъществява въз основа на конкретизиран от Академичния съвет план за всяка учебна година.

Научноизследователската дейност във ВСУ „Черноризец Храбър” се основава на действащите в Република България разпоредби на Закон за висшето образование, Закон за насърчаване на научните изследвания, Закон за развитие на академичния състав и Правилника за приложението му, решенията на Настоятелството на ВСУ, Правилника за устройството и дейността на ВСУ и вътрешноуниверситетските нормативни актове (Наредба № 2 за управлението и организацията на научноизследователската дейност, Наредба № 3 за академичния състав, Наредба № 12 за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ и научна степен „доктор на науките”).

Научноизследователска дейност във ВСУ „Черноризец Храбър” се осъществява в следните направления:

- Развитие на изследователска и проектна дейност по приоритетни научни направления. Това дава възможност за концентриране на научния потенциал в съответните области и интегриране на усилията на различните професионални направления, насочени към развитие на интердисциплинарни изследвания;
- Практическо използване на Концептуалния модел за трансформация на НИД в университета - идентифициране на научен проблем; формиране на научен екип от учени, докторанти, студенти; разработване на конвертируем и продаваем научен проект/продукт; реализиране на резултатите като научен продукт и като компонент на образователния процес;
- Пазарна ориентация на научноизследователската и консултантска дейност в университета. Изготвена и приета от академичното ръководство е процедура за договаряне на изследвания по поръчка на потребители. Това осигурява нормативна, правна и административна рамка за регулиране на научно-приложните разработки, консултантски и експертни услуги и за практическо прилагане на новата визия за НИД във ВСУ.

3. Управление и перспективи за развитие

Мисията на ВСУ „Черноризец Храбър” е заявената пред обществото и младите хора отговорност на учредителите и академичния състав университетът да бъде:

- Европейски модел на частното висше образование.
- Изследователски и високотехнологичен тип университет.
- Гъвкав, иновативен и адаптивен към динамиката на пазара на труда и потребностите на обществото.
- Ориентиран към студентите, тяхната професионална пригодност и личностна реализация.
- С висококвалифициран и международно конвертируем собствен академичен състав.
- Отговорен за перманентната реализация на философията „тотално качество”.
- Инициатор и активен субект на институционални, социални и бизнес партньорства за развитие на човешките ресурси, за повишаване на техния образователен и професионален капацитет.

Управлението на ВСУ „Черноризец Храбър” е съобразено със:

- Законите на Република България, уреждащи висшето образование, науката и други, свързани с тях дейности;
- Критериите за институционална акредитация на висшите училища, утвърдени със заповед на Председателя на НАОА;
- Тенденциите и стандартите на Европейското образователно и научно пространство;
- Мисията на ВСУ и спецификата му на частно висше училище.

Целеви задачи на управлението:

Цел: Варненският свободен университет да се утвърди като лидер в разработването и реализацията на нов модел на дейността си, който да стимулира иновациите и предприемачеството като фактор за успешната адаптация към промените на средата и конкурентоспособност на международния образователен пазар. Университетът да продължи утвърждаването си като предпочитана образователна дестинация с акцент върху качествено и практически ориентирано образование и успешната реализация на завършилите. Да утвърждава интегриран подход за генериране на приложими и финансово рентабилни резултати от образователната, научната, художественотворческа дейности и услуги за студентите.

Приоритети на приетата от Настоятелството на ВСУ „Стратегия за развитие през периода 2018 г. - 2025 г.”:

- Промяна на образователния модел за изграждане на съвременни компетенции;
- Решително повишаване на дела и качеството на научните изследвания;
- Приобщаване към Европейското изследователско пространство, работа в мрежи и клъстери;
- Консолидиране на академичния потенциал и изграждане на капацитет за реализация на новия образователен модел и създаване на иновационна екосистема;
- Създаване на високотехнологична среда, базирана на световните научни достижения в съответната предметна област и приложение на съвременните ИКТ и дигитални технологии.
- Създаване на благоприятна среда за публично-частно партньорство и сътрудничество между образователната, научната и стопанска дейности;
- Фокусиране върху създаването и стимулирането на пазари.
- Управление базирано на баланса между пазар - продукт – капацитет - икономически и социален резултат;
- Гарантиране на устойчивост на системата чрез създаване на адекватен, международно конвертируем академичен капацитет, целенасочено осигуряване на необходимите ресурси и управлението им на проектен принцип.

Стратегията обхваща насоки за работа по следните основни направления в дейността на Варненски свободен университет:

- Академична дейност - постигане на диференциация на академичния продукт на ВСУ от неговите конкуренти на база високо качество, практическа приложимост на обучението, иновативност, интернационализация, успешна реализация на обучаващите се;
- Научноизследователска и развойна дейност - изграждане на ВСУ като университет от научноизследователски тип, генериращ научни резултати с положителен финансов ефект за институцията в резултат на практическото им приложение в местната, националната и международната икономика. ВСУ да се утвърди като привлекателна екосистема за научни изследвания и като институция изграждаща изследователи, конкурентоспособни на регионално и европейско ниво;
- Управление и съпътстваща стопанска дейност - устойчиво и ефективно управление на ВСУ, базирано на последователна управленска информация, дефинирани управленски процеси и следващо принципите за финансова рентабилност, което направлява институцията към постигането на мисията и стратегическите ѝ цели;
- Инвестиционна дейност - развиване на добре аргументирана инвестиционна дейност с обоснован положителен финансов ефект за ВСУ, която подпомага постигането на стратегическите цели на институцията;
- Социално-обществена дейност - ВСУ да засили позициите си на отговорен и активен социален партньор, работещ в полза на обществото, превръщайки се в център на знанието на регионално, на национално и международно ниво.

Визия:

- ВСУ ще следва мисията си за по-нататъшно утвърждаване в национален и международен план като институция, съответстваща на обществените потребности и предизвикателствата на Industry 4.0 и Big Data („skills revolution“);
- Ще реализира образователен модел, ориентиран към знания, умения и компетентности, осигуряващи пълноценната реализация на студентите в професионален и личностен план;
- В контекста на рисковете и шансовете за устойчиво развитие на професионалните направления ще оптимизира академичния си профил, ще диференцира конкурентните си предимства и ще се позиционира в области, отговарящи на капацитета и наличието на критична маса от собствени преподаватели;
- Ще работи активно за интеграцията си в националната и регионална образователна, научна и иновационна екосистема и създаване на ефективни партньорства за научни изследвания и художественотворческа дейност;
- Ще реализира устойчиво и ефективно управление, базирано на баланса между пазар - продукт – капацитет - икономически и социален резултат. Акцент на управлението ще бъде проектният подход, основан на ясно дефинирани процеси, персонализирани отговорности и индикатори за измерване на резултатите.

Дата: 22.04.2025 г.

Съставител:

(Румяна Константинова Жекова)

Ръководител:

(доц.д-р Крaсимиp Aлeксaндрoв Нeдeялкoв)

