

## ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА „СТРОЛ – 1000” АД ЗА 2007Г.

### 1. Обща оценка за състоянието на Дружеството.

През изтеклата година „СТРОЛ – 1000” АД продължи с успешното осъществяване на основни си дейности, а именно: оценка на съответствието на инвестиционни проекти, упражняване на строителен надзор и консултации. Постигнатите резултати красноречиво говорят, че Дружеството е управлявало бизнес процесите си успешно, което се явява база за устойчиво развитие и през 2008г.

Като обща оценка за работата на “Строл-1000” АД може да се каже, че изминалата 2007 г. бе белязана с много участия в търгове и конкурси. Дружеството има четиринадесет участия в търгове и конкурси. Четири от тях бяха в проекти, финансирани от чужди инвеститори. Реално сключени договори за 2007г. са единадесет броя на обща стойност 180 хил.лв., т.е. 78 % успеваемост от участия в търгове. От участията в търговете, финансирани от чужди инвеститори успеха е само 25%, т.е. един сключен договор от четири участия.

През 2007г. не са сключени договори, които излизат извън обичайната дейност на Дружеството или съществено се отклоняват от пазарните условия, за които да е налице връзка между членовете на Съвета на директорите или свързани с тях лица.

Основният капитал на Дружеството е в размер на 50 000 лева, разпределен в 500 броя акции, всяка една по 100 лева, от които 250 броя поименни акции и 250 броя акции на преносител. Всяка акция дава право на един глас в Общото събрание на акционерите, право на дивидент от разпределяната печалба на Дружеството и право на ликвидационен дял, съразмерни с номиналната стойност на акцията. Прехвърлянето на поименни акции между акционерите се извършва свободно.

През м.юни 2007г. Анна Десиминова продаде 100 броя акции на Емил Димитров по номинал /100 лева всяка/, с което разпределението на основния капитал към 31 12 2007г. е както следва:

Име на акционера	Брой акции (% участие)
Анна Десиминова	200 (40%)
Емил Димитров	200 (40%)
Кръстьо Стефанов	100 (20%)

От своето учредяване до момента „СТРОЛ – 1000” АД не е емитирало облигации.

Дружеството има едностепенна форма на управление, което се осъществява от Съвет на Директорите в тричленен състав. През 2007г. не са извършени промени в състава на съвета. Размерът на възнагражденията, получени от членовете на Съвета на директорите е 5 444.55 лв.

Членовете на Съвета не участват в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не притежават дял по-голям от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и не участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

Налице е промяна в организационната структура. През м.февруари 2007г. бе назначен нов служител, на длъжност „Старши експерт”.

Изтеклата финансова година бе изключително успешна, доказателство за това е и дохода на акция към 31 12 2007г. – 79,69 лв.

## **2. Организация на отчетността. Счетоводна политика.**

При организацията на счетоводната дейност се прилагат разпоредбите на Закона за счетоводството, Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия и другите нормативни актове, регламентиращи отделните страни от дейността на търговските дружества. Годишният финансов отчет е съставен на база на Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия, утвърдени от Министерския съвет.

Счетоводната политика, като модел на отчитане на дейността на Дружеството е разработена при спазване принципите за текущо начисляване, действащо предприятие, съпоставимост между приходи и разходи, предимство на съдържанието пред формата и др.

При текущата и периодична оценка на активите и пасивите са прилагани правила като:

- Ⓒ материалните и нематериалните активи при тяхното придобиване се оценяват по цена на придобиване, включваща покупната цена и разходите необходими за тяхното въвеждане в експлоатация;
- Ⓒ стойностният праг за признаване на един актив като дълготраен е петстотин лв.;
- Ⓒ разходите за амортизация на амортизируемите активи се определят при прилагане на линеен метод и амортизационни норми, съобразени със счетоводната политика на Дружеството. Разработени са счетоводни и данъчни амортизационни планове за всеки амортизируем актив, съгласно изискванията на НСФОМСП и ЗКПО. В съответствие с амортизационната политика е разработена и организацията на аналитичното счетоводно отчитане;
- Ⓒ паричните средства, вземанията и задълженията във валута са оценени по заключителния курс на БНБ;
- Ⓒ прилага се препоръчителния метод за оценка на дълготрайните материални активи съгласно НСФОМСП 16 Дълготрайни материални активи. През 2007год. не са извършвани последващи оценки на ДМА, тъй като няма основание за обезценка.

Критериите при формиране на разходите за бъдещи периоди са следствие от принципа на съпостави мост между приходи и разходи и в съответствие с НСФОМСП.

През 2007г. не са сключвани необичайни сделки със свързани лица, също така няма съвместно контролирани предприятия и дейности.

През периода след съставяне на Годишния финансов отчет не са настъпили непредвидени обстоятелства и събития, които да водят до промени.

### 3. Анализ на активите и пасивите на Дружеството.

#### 3.1. Активи.

Към 31.12.2007 г. балансовите активи на Дружеството са на стойност 171 хил.лв., структурирани по следния начин:

Балансови Активи	Сума /хил.лв./		
	2007 г.	2006 г.	Разлика
А. Дълготрайни активи, в т.ч.	4	3	1
1. Материални	3	3	-
- машини и оборудване	1	-	1
- транспортни средства	-	-	-
- други ДМА	2	3	-1
2. Активи по отсрочени данъци	1	-	1
Б. Краткотрайни активи, в т.ч.	167	143	24
- краткосрочни вземания	50	8	42
- парични средства	112	130	-18
- разходи за бъдещи периоди	5	5	-
<b>Всичко:</b>	<b>171</b>	<b>146</b>	<b>25</b>

Видно от таблицата е, че общата сума на активите е нараснала с 25 хил.лв.

През годината са направени инвестиции за дълготрайни активи /компютърна техника/ в размер на 2 хил.лв., чиято балансова стойност след приспадане на набраното изхавяване към 31 12 2007г. е хиляда лв.

Активите по отсрочени данъци се явяват увеличение на счетоводната печалба за 2007г. в размер на 1 хил.лв.

Дружеството класифицира своите вземания като дългосрочни и краткосрочни в зависимост от периода на уреждане на вземането, спрямо датата на баланса. Към 31.12.2007г. Дружеството има само краткосрочни вземания в размер на 49 хил.лв. от търговски контрагенти, не получени към датата на баланса. Очаква се тяхното постъпване в Дружеството през 2008г.

Текущото данъчно задължение за корпоративен данък в размер на 5 хил.лв. е приспаднато от надвнесен данък, внесен през минали години. Данъкът за възстановяване е в размер на 1 хил.лв. и представлява остатък от надвнесения корпоративен данък.

Паричните средства включват размера на касовата наличност и остатъци по разплащателните сметки на Дружеството към 31 12 2007г. Паричните средства в лева са оценени по номиналната им стойност. Паричните средства в щатски долари са оценени по последния фиксинг на БНБ – 1,33122 лв./1 щ.д. Отчета за паричният поток е съставен по прекия метод въз основа на информацията от счетоводните регистри. Общият размер на паричните средства, с които разполага Дружеството към 31 12 2007г. е 112 хил.лв. Спрямо 2006г. се наблюдава намаление на паричните средства с 18 хил.лв.

Дружеството класифицира разходите за бъдещи периоди в зависимост от срока на реалното им пренасяне във финансовия резултат. Като разходи за бъдещи периоди в баланса са представени разходи, които са предплатени, но се отнасят за следващи отчетни периоди. Те ще бъдат признати като текущи разходи в следващи отчетни периоди. Размерът на разходите за бъдещи периоди на Дружеството за 2007г. е непроменен, спрямо 2006г.

### 3.2. Пасиви.

Структурата на пасивите изглежда по следния начин:

Балансови Пасиви	Сума /хил.лв./		
	2007 г.	2006 г.	Разлика
А. Собствен капитал	139	111	28
1. Капитал	50	50	-
2. Резерви	49	49	-
3. Неразпределена печалба	-	11	-11
4. Печалба от текущия период	40	1	39
Б. Дългосрочни пасиви	-	-	-
В. Краткосрочни пасиви	32	35	-3
1. Задължения към доставчици и клиенти	4	7	-3

Балансови Пасиви	Сума /хил.лв./		
	2007 г.	2006 г.	Разлика
2. Задължения към персонала	19	18	1
3. Задължения към осигурителни предприятия	2	2	-
4. Данъчни задължения	4	5	-1
5. Други краткосрочни задължения	3	3	-
<b>Всичко:</b>	<b>171</b>	<b>146</b>	<b>25</b>

Към 31.12.2007г. собствения капитал на "СТРОЛ – 1000"АД е 139 хил.лв. и включва:

- ⊗ **Основен капитал** в размер на 50 хил.лв., изцяло внесен и не котиран на финансови пазари;
- ⊗ **Резерви.** Размерът им през 2007г. е непроменен. Дружеството има заделени "Общи резерви" в размер на 9 хил.лв. , формирани съгласно Търговския закон и "Допълнителни резерви" - 40 хил.лв., формирани по искане на акционерите;
- ⊗ **Финансов резултат.** През 2007г. бе разпределена печалба в размер на 12 хил.лв., отнасяща се за 2003г., 2004г., 2005г. и 2006г., съгласно Протокол от 27.06.2007г. от заседание на Общото събрание на акционерите. Текущата печалба е 40 хил.лв.

Краткосрочните пасиви включват:

- ⊗ **Задължения към доставчици и клиенти.** Задълженията към доставчици са текущи задължения, които се отчитат по стойността на оригиналните фактури, която се приема за справедливата стойност на сделката срещу получените услуги и е заплатена в началото на 2008г. Задълженията към клиенти представляват сумите на получени аванси, срещу които Дружеството предоставя услуги. Дружеството няма просрочени задължения към 31.12.2007г. ;
- ⊗ **Задълженията към персонала** са текущи и включват чистата сума на неизплатените възнаграждения за 2007г в размер на 19 хил. лв. В тази сума са: заплати на щатния персонал за м.декември 2007г., възнаграждения на лица без трудово правоотношение, договор за управление и контрол, които ще се

изплатят през 2008г. В задълженията към персонала са включени и начислени суми за неизползван платен отпуск в размер на 4 хил.лв.;

- Ⓒ **Задълженията към осигурителни предприятия**, включват начислени суми за социално и здравно осигуряване, внесени в Държавния бюджет през 2008г. в размер на 2 хил.лв.;
- Ⓒ **Данъчните задължения** на Дружеството са в размер на 4 хил.лв., представляващи ДДС за м.декември 2007г., платен през м.януари 2008г.;
- Ⓒ **Други краткосрочни задължения**. Тук са включени гаранции за управление на Дружеството, внесени от членовете на Съвета на директорите.

#### 4. Разходи, приходи и финансов резултат.

##### 4.1. Разходи.

Разходите в Дружеството се признават в момента на тяхното възникване и на база принципите на начисляване и съпоставимост с приходите, независимо от дата на плащането им.

Разходите на “СТРОЛ - 1000” АД за 2007 г. са в размер на 125 хил. лв., от които 111 хил. лв. са за основната дейност, а 14 хил. лв. са финансови разходи.

В сравнение с предходната година намалението на общата сума на разходите е значително – 61 хил. лв.

Разходите за дейността имат следната структура:

Вид разход	Хил.лв.	Относителен дял (%)
Ⓒ разходи за материали	5	4,51
Ⓒ разходи за външни услуги	27	24,32
Ⓒ разходи за амортизации	2	1,80
Ⓒ разходи за възнаграждения	66	59,46
Ⓒ разходи за социални осигуровки	8	7,21
Ⓒ други разходи	3	2,70
<b>Общо:</b>	<b>111</b>	<b>100</b>

Най-голям дял заемат разходите за възнаграждения – 59,46%, следвани от разходите за външни услуги 24,32%.

Финансовите разходи включват: отрицателни разлики от преценка на налични парични средства във валута (щатски долари) – 13 хил. лв. и хиляда лв. разходи от други финансови операции.

#### **4.2. Приходи.**

Приходите от обичайна дейност са в размер на 165 хил.лв., от тях 160 хил. - от продажби на услуги.

Към 31 12 2007г. изтече давност на начислени възнаграждения за периода м.януари – м.декември 2002г. на Чавдар Ангелов – бивш член на Съвета на директорите. Възнаграждението в размер на 5 хил.лв. е отнесено като друг приход, съгласно Протокол от Съвета на директорите от 14 12 2007г.

**4.3. Финансовият резултат след данъчно облагане е печалба в размер на 40 хил.лв.**

#### **5. Анализ на финансовото състояние на „СТРОЛ – 1000” АД.**

Финансовото състояние на “СТРОЛ –1000 “ АД може да се определи чрез следните показатели :

##### **А. Показатели за рентабилност**

- ⊗ коефициент на рентабилност на приходите от продажби –0,24
- ⊗ коефициент на рентабилност на собствения капитал – 0,28.

##### **Б. Показатели за ефективност**

- ⊗ коефициент на ефективност на разходите - 1,35
- ⊗ коефициент на ефективност на приходите - 0,74

##### **В. Показатели на ликвидност**

- ⊗ коефициент на обща ликвидност –5,06
- ⊗ коефициент на абсолютна ликвидност –3,50



### **С. Показатели за финансова автономност**

- ⊗ коефициент за финансова автономност – 4,31
- ⊗ коефициент на задлъжнялост – 0,23

Стойностите на всички показатели са в рамките на приетите за нормални и нито един показател не показва наличието на тревожни тенденции, напротив показателите за ликвидност и финансова автономност са високи, което предполага инвестиране или разпределение между акционерите.

### **6. Основни рискове, стоящи пред „СТРОЛ – 1000” АД.**

Дружеството не притежава ценни книжа, които са обект за търгуване, както и няма практика да търгува с финансови инструменти.

#### **Кредитен риск.**

Кредитен е рискът, при който Дружеството няма да бъде в състояние да събере в предвидените срокове своите вземания.

През последните години „СТРОЛ – 1000” АД успява в срок да събере своите вземания и такъв към момента не съществува.

#### **Ликвиден риск и риск на паричния поток.**

Дружеството управлява ликвидността на активите и пасивите си чрез задълбочен анализ на структурата и динамиката им и прогнозиране на бъдещите входящи и изходящи парични потоци. Стойностите на изчислените показатели за ликвидност са доказателство, че тези рискове са контролирани от ръководството.

#### **Валутен риск.**

Дружеството е изложено на валутен риск, изразяващ се в промяна на курса на щатския долар спрямо българския лев по открита разплащателна сметка и касова наличност в тази валута. Тези средства са краткосрочни и ръководството счита, че риска е контролиран.

#### **Специфични рискове.**

Това са рискове, свързани с гаранционни срокове и евентуални финансови претенции от страна на партньорите, участващи в консорциума. Пропуснати ползи и

съответните разходи, поради несъобразяване с местната нормативна уредба от страна на чуждите партньори.

#### **7. Бъдещо развитие на Дружеството.**

През 2007г. България бе приета в Европейския съюз, с което бизнес средата в нашата страна стана все по-привлекателна за чуждестранните инвеститори. Пълноправното ни членство също така ни гарантира и по-добра законова рамка. Последната е от особено важно значение за реализиране на основните ни дейности.

Оказва се, че от една страна има пазар, строителният бизнес печели все по-голям дял в националната икономика, а от друга все по-трудно се печелят търгове. Наблюденията от личният ни опит от участията в тези търгове показва навлизането на нови чуждестранни фирми с големи амбиции за инвестиране в грандиозни проекти, които в последствие се оказват невъзможни.

Причините за това са няколко: трудности при придобиването на собственост на големи терени земя, не добро познаване и ориентиране в условията, които българският пазар предлага и не на последно място тромавата система на строителното законодателство, свързана с разрешителните режими.

През изминалата година персонала на "Строл – 1000" АД се стремеше стриктно и отговорно да спазва всички изисквания, относно изпълнение на основните си ангажменти като консултант и строителен надзор. Спазени бяха всички срокове за документирание, приемане и предаване на обектите. Докладите за съответствие на проектите и окончателните такива бяха изготвени в регламентираните срокове, съгласно записите в договорите. Забава от страна на надзорниците за изготвяне на информацията по текущото отчитане също нямаше. По-голяма част от тези текущи отчети бяха документирани и със снимков материал за напредъка на работите, което се оказа една добра практика за действителното състояние на обектите в определените етапи на строителство. При една голяма част от инвеститорите в процеса на работа се оказва, че се нуждаят и от консултации, относно решаването на някои технически проблеми възникнали на място. Нашите консултанти компетентно и акуратно дават добри технически решения, което води до икономия на време и средства за инвеститорите и те остават доволни от свършената работа.

Рекламации от страна на инвеститори до сега не са постъпили.

### Насоки за бъдещо развитие.

Имайки в предвид динамиката, в която се развиват всички процеси в последните години и желанието на фирмите да се докажат и останат на пазара по-дълго време, трябва да се обърне внимание и на основните насоки за бъдещо развитие.

Според ръководството на дружеството тези насоки трябва да бъдат насочени главно в няколко направления:

#### 7.1. Насоки за развитие на предоставената услуга, която включва:

- Ⓢ активно участие в търгове и конкурси;
- Ⓢ непрекъснат стремеж към повишаване качеството на предоставяните услуги ;
- Ⓢ повишаване на изискванията и личната отговорност при изпълнение на професионалните задължения;
- Ⓢ стриктно съблюдаване и спазване на нормативната уредба;
- Ⓢ повишени изисквания, относно спазване на трудовата дисциплина;
- Ⓢ обмяна на информация с други надзорни фирми и ползване на опита при решаване на възникнали проблеми;
- Ⓢ засилен контрол по спазване правилата по здравословни и безопасни условия на труд;
- Ⓢ строг контрол по влагане на качествени материали в строителството и необходимите доказателства за това.

#### 7.2. Насоки за развитие на персонала в т. ч.

- Ⓢ непрекъснато повишаване на квалификацията на персонала, чрез участия в практико-приложни курсове и семинари;
- Ⓢ периодично обучение на надзорниците по места, чрез организиране на вътрешни семинари по актуални проблеми;
- Ⓢ периодично обучение на надзорниците, относно новости и промени в нормативната уредба;
- Ⓢ стимулиране и насърчаване на персонала, вкл. и чрез възнаграждения;
- Ⓢ непрекъснато подобряване условията на труд;
- Ⓢ стремеж към пълна техническа обезпеченост на работното място.

**7.3. Насоки за развитие, относно задоволяване потребностите на клиента:**

- ⓐ предоставяне на допълнителни услуги;
- ⓐ точно и ясно регламентиране на взаимоотношенията, относно изпълнение на професионалните задължения;
- ⓐ стриктно спазване на сроковете и поетите ангажменти;
- ⓐ компетентно и отговорно решаване на възникнали проблеми;
- ⓐ непрекъснат стремеж към максимално задоволяване изискванията на клиентите- възложителите.

Анна Десиминова  
Изпълнителен директор  
на „СТРОЛ – 1000“ АД  
31.03.2008г.

